



HQ  
7/4/89

# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

८०७]

तई दिल्ली, सनिकार, फरवरी 18, 1989/ माष 29, 1910

No. 7] NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 18, 1989/MAGHA 29, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जारी है जिससे कि यह अलग संख्यान के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

(एका संवालय की छोड़कर) भारत सरकार के संवालयों और (संघ राज्य और प्रशासनों की छोड़कर)  
संघीय अधिकारियों द्वारा विधि के अल्पांत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,  
(जिसमें साधारण प्रकार के आवेदा, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administrations of Union Territories)

योजना: आयोग  
तई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1988

सा.का.नि. 78.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वाय प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (तकनीकी अधिकारी, बार्ट और नक्शा एकक) भर्ती नियम, 1985 को, उन वार्तों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या कसे  
वा लौप किया गया है, योजना आयोग के बार्ट और नक्शा एकक में तकनीकी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-  
निखिल नियम बनाते हैं, अवश्य:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, योजना आयोग (तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1988 है।
- ये चयनक भर्ती नियमों की तारीख को प्रयृत होती है।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पर्वों की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायक अनुसूची के  
सम्म 2 से सम्म 4 में विनियित है।
- भर्ती की पद्धति: आगु नीमा, आहेतांग आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आगु-नीमा, आहेतांग और उसमें सम्बंधित अन्य वार्तों वे होंगी जो पूर्वोक्त  
अनुसूची के सम्म 5 से सम्म 14 में विनियित हैं।
- भर्ती की पद्धति, वह धर्मिता,
- (क) जिसने ग्रेट व्याकेन में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अवित से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियमित का पालन नहीं होगा:

परम्परा यदि के द्वाय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीकृति के प्रधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राचार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोट देसकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेववाह करके तथा संघ लोक सेवा, आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वज्रता, अवैद्यों द्वाय प्रियित कर सकेगी।

6. अनुच्छेद 5: इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, आग-रीमा में छठ और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वाय इस संघर्ष में सभ्य-समय पर निकले गए अवैद्यों के अनुसार अनुच्छेद जालियों, अनुमतियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करता अपेक्षित है।

#### अनुच्छेदी

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	बेतामान	ज्यवन पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने के लिए विधि सिविल सेवा (पेंशन) नियम	साले व्यक्तियों के लिए 1972 के नियम 30 के अधीन अनुच्छेद आयु संस्था
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी अधिकारी	1*	सांचारण केन्द्रीय सेवा (1988) समूह "क" राजपदित	2200-75-2300 लागू नहीं होता	केन्द्रीय सरकार द्वाय जारी किए गए	35 वर्ष से प्रधिक नहीं	
*कार्यमार अनुसूचितीय के			कर. रो.-100-	अनुदर्शीय गा. अवैद्यों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 6 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।		
आधार			4000 रुपए	टिप्पणि: आयुर्विधि अवधारित करने के लिए नियमिक दर, रीति, भावना में अद्यविद्यों से (उनसे भिन्न जो असम, मेवातीय, अरुणाचल प्रदेश, मिकोरम, मणिपुर, भागालैख, किपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का सद्दाया मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्पा जिले का मानी उपर्युक्त, अंडमान और मिकोवार द्वीप सम्बलपुर में ह) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अनितम तारीख होगी।		
पर						
परिवर्तन						
किया						
जा						
सकता						
है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहण एवं प्रोत्तत व्यक्तियों की वज़ा में लागू होगी या नहीं।

आवश्यक: (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय बोर्ड से मेट्रिक्युलेशन मा समतुल्य।  
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से नवशा नवीनी/इज़ी-नियरी में विप्लीमा या ललित कला या वाणिज्यिक कला, में विप्लीमा या समतुल्य।  
(iii) बाई और नवशा तैयार करने का 8 वर्षों का अनुभव।  
(iv) धूम और अन्य सहायक जैसे प्रोजेक्टर और अन्य उपकरणों जिसमें फोटोस्टेट मर्फ्स्ट, कटिंग और जिल्डस जी मर्फ्स्ट, आफसेट मूवेण मर्फ्स्टीन भी हैं के प्रबालन और अनुरक्षण में पर्यावरण अनुभव हो।

टिप्पणि: 1—अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित व्यक्तियों की वज़ा में सभ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि: 2— अनुभव संवेदी अर्हता ((अर्हताएं) सभ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुच्छेद जातियों और अनुभुवित जातियों के अन्यादियों के दण्ड में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब व्यवहार के किसी प्रक्रम पर सभ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के व्यक्तियों के पर्याप्त सभ्या में उपलब्ध होने की समावन नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की देश में वे व्यक्तियां जिनसे द्वारा तथा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो उक्ते पर सीधी भर्ती द्वारा प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों :—

(क) (i) जो नियमित माध्यार पर सदृग पद विभाग करते हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रुपए के बहतमान में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1640-2900 रुपए के बहतमान या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो, और

(च) जिनके पास संधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तर 8 में विहित शैक्षिक मर्हताएं और अनुभव आदि हैं।

2. ऐसे विमानीय अपेल कलाकार जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है पर भी विचार किया जाएगा, और पद पर नियुक्ति के लिए उनके चयन की देश में उक्त पद प्रोक्षति द्वारा भर्य गया समझा जाएगा।

(फ) डर प्रबर्ग के ऐसे विमानीय अधिकारी जो प्रोक्षति की सीधी पक्षियों में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पक्ष नहीं होंगे। उनीं प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति विभाग द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पक्ष नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की प्रक्रिया जिसके अलांक केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भार्य संगठन/विभाग में हस्त नियुक्ति से ठंडक पहले धारित किसी भार्य के बाहर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रक्रिया है संबंधित तरीके वर्ष से प्रधिक नहीं होंगी।

यदि विमानीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

पद "क" विमानीय प्रोक्षति समिति (पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिए)।

(i) सलाहकार (मोमिटर्स)–शब्दस्थ

(ii) परिवेष्ट विमानीय प्रभाग में संयुक्त सलाहकार–सदस्य

(iii) भिदेशक (प्रशासन)–सदस्य

टिप्पणी : पुस्टि से संबंधित विमानीय प्रोक्षति समिति को कार्यवित्तियों संबंध लोक सेवा आयोग के अनुनादन वर्ष में आएँ। किन्तु यदि आयोग उनका अनुभोवन नहीं करता है तो विमानीय प्रोक्षति समिति की बैठक संबंध लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में किए जाएंगी।

14

संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए. 12018/3/88-प्रलासन-2]  
एम. एन. वरदारजन, प्रबन्ध सचिव

#### 4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Savings:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 25th November, 1988

G.S.R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Technical Officer, Charts & Maps Unit) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer in the Charts & Maps unit of the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Planning Commission (Technical Officer) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of post, its classification and the scale of pay, attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

## SCHEDULE

## Recruitment Rules for the post of Technical Officer in the Planning Commission

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Technical Officer	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800- EB-100 4000	Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits			Educational and other qualifications required for direct recruits.
(6)	(7)	(8)		
No.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Labaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Matriculation Certificate from a recognised University/Board or equivalent. (ii) Diploma in craftsmanship/Engineering or Diploma in Fine Arts or Commercial Arts from a recognised Institution or equivalent (iii) 8 years' experience in preparing charts & Mts. (iv) Experience of supervising operation and maintenance of audio-visual aids such as projector and other equipments including photostats machines, cutting and binding machines, offset printing machines etc.		
		Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		
(9)	(10)	(11)		
Age : No.	1 year for direct recruits.	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.		
Educational Qualifications : No.	2 years for promotees			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
(12)	(13)	(14)		
Promotion/Transfer on deputation: 1. Officers of the Central Government	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.		

12

13

14

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or  
(iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or  
(b) Possessing the educational qualifications and experience etc. laid down for direct recruits under Col. 8.

2. The Departmental Senior Artist with 5 years' regular service in the grade will also be considered and if case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

"(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department, shall ordinarily not exceed 3 years).

(b) (i) Advisor (Monitoring) Chairman

(ii) Joint Adviser in Perspective Planning Division—Member.

(iii) Director (Admn.)—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/3/88-Adm. JJ]  
M.N. VARDARAJAN, Under Secy.

कार्यिक, लौकिक विकास तथा पैशान वंशालय

(कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 23 जनवरी, 1989

स.का.नि. 79--राष्ट्रपति संविधान के प्रभुलेद 309 के परन्तुक द्वाय प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय जांच ब्यूरो (उप विधि सलाहकार) भर्ती नियम, 1975 का और संशोधन करने के लिए नियन्त्रित नियम बनाते हैं, अर्यातः—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जांच ब्यूरो (उप विधि सलाहकार) भर्ती (संशोधन) नियम 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जांच ब्यूरो (उप विधि सलाहकार) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में, उप विधि सलाहकार के पद से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर नियन्त्रित प्रविष्टिया रखा जाएगी, अर्यातः—

"(अमा. सलग्न विवरण में दिय. गया है)"

पार टिप्पण :—केन्द्रीय जांच ब्यूरो (उप विधि सलाहकार) भर्ती नियम, 1975 स.का.नि. सं. 2722 तारीख 29-11-1975 के अधीन प्रधिसूचित किए गए थे।

1	2	3	4	5	6	7
"उप विधि सलाहकार"	14* (1988)	संघारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क"	3000-100-3500-125-5000 रुपये	वयस्त	50 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वाय जारी किए गए अनुबंधों या अन्यथों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिकी जा सकती है)।	नहीं
*कार्यमार्ग	राजपत्रित	केन्द्रीय अनुसूचित विधि			टिप्पण :—प्रमुखीग अवधारित करने के लिए नियन्त्रित तारीख, भारत में व्यवधियों से (उसी जिल जो अंदमान और निकोबार द्वीप सम्या लाभदाय में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती।	
पर परिवर्तन						
किया जा सकता है।						

8

9

10

## आवश्यक :

(i) किसी सन्दर्भ प्राप्त विविधालय से विधि में हिस्से  
या समस्तान्य।

(ii) बार में 10 वर्ष का अनुभव या किसी विधि विभाग  
या संगठन में समस्तान्य प्राप्त किया।

टिप्पणी : 1. अहंताराम द्वारा सुनियुक्त प्रभावितों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार विधियां की जा सकती हैं।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी ग्रहीता (अहंताराम) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुभूवित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के प्रभावितों की दशा में तब विधियां की जा सकती हैं (है) जब वहम प्रकाम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए मारकांड विधियों पांच भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने याते उन समुदायों के प्रभावितों के पर्यावरण संबंध में उपलब्ध होते को संवादना नहीं है।

वाचकीय : नीक प्रशियोजक/सरकारी विधिवाला के हाथ में समस्तान्य हों।

11

12

(i) 80 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा जिसके नहीं सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण  
क्षमता।

(ii) 20 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके नहीं सकते पर संघीय  
भर्ती क्षमता।

## प्रोत्साहित

केन्द्रीय जाति व्यूरो में ऐसे अध्येता लोक अप्रशियोजक जिन्होंने उस श्रेणी में 7  
वर्ष विधियां सेवा की हैं।

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/प्रायद्वय सरकारों के ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो विधियां प्रायद्वय पर सदृश पर धारण कर रहे हैं, या

(iii) जिन्होंने 3000-4500 रुपये वेतनमान याते या समस्तान्य पांच पर 2  
वर्ष विधियां सेवा की हैं; या

(iii) जिन्होंने 2200-4000 रुपये वेतनमान याते या समस्तान्य पांच पर 7  
वर्ष विधियां सेवा की हैं; और

(क) जिनके पास संघ 8 के अधीन संघीय भर्ती किए जाने वाले व्यवितों के  
लिए विद्वित विधियां प्रायद्वय और अनुभव हैं।

(केन्द्रीय प्रवार्गों के ऐसे विमार्शीय अधिकारी, जो प्रोत्साहित कीं सीधी पक्की में हैं  
प्रतिनियुक्ति पर विद्वित के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे।  
उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्साहन द्वारा नियुक्ति के लिए  
विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति कीं प्रवधि, जिसके  
अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी सन्दर्भ संगठन/विभाग में हस्त नियुक्ति से  
ठीक पहले घारित किसी व्यक्ति आडवर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति कीं प्रवधि  
है, वाधारणात्मक चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

समूह "क" विमार्शीय प्रोत्साहित समिति

प्रोत्साहित के संबंध में विषय रक्करने के लिए।

1. सदस्य-प्रायद्वय संघ लोक सेवा आयोग -- अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (वी), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग -- सदस्य

3. निदेशक, केन्द्रीय जाति व्यूरो या संयुक्त सचिव, केन्द्रीय -- सदस्य

जाति व्यूरो समूह "क" विमार्शीय प्रोत्साहित समिति

पुस्टिक संबंध में विचार करने के लिए।

1. निदेशक, केन्द्रीय जाति व्यूरो -- अध्यक्ष

2. संयुक्त निदेशक (वी), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग -- सदस्य

3. अपर निदेशक केन्द्रीय जाति व्यूरो या संयुक्त निदेशक केन्द्रीय जाति व्यूरो  
-- सदस्य

14

अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा विधन करते समय सीधी  
भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परम्परा करना अवश्यक है।

टिप्पणी : पुस्टिक संवैधिक विमार्शीय प्रोत्साहित समिति की वायोवाहिका, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनावधि भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुग्रहण  
नहीं करता है तो विमार्शीय प्रोत्साहित समिति की बेठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यवद या किसी सदस्य की अध्यवता में फिर से होगी।

[स. 213/6/83-ए.वी.डी. (II)]

जी. सीतारामन, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS  
(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 25th January, 1989

G.S.R. 79.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Bureau of Investigation (Deputy Legal Adviser) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Deputy Legal Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Bureau of Investigation (Deputy Legal Adviser) Recruitment Rules, 1975, for the entries relating to the post of Deputy Legal Adviser the following entries shall be substituted, namely :—

"(As per statement attached)".

Footnote : The Central Bureau of Investigation (Deputy Legal Adviser) Recruitment Rules, 1975 were notified vide GSR No. 2722 dated 29-11-75.

1	2	3	4	5	6	7	8
"Deputy Legal Adviser".	14*(1988)	General *(Subject to variation dependent on workload,	Rs. 3000- 100-3500- 125-5000.	Selection	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.	Essential:
		Central Service, Group 'A' Gazetted Non- Ministerial					(i) A degree in Law of a recognised University or equivalent. (ii) 10 years experience at the Bar or equivalent experience in any legal department or organisation.
							Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidates otherwise well qualified.
							Note 2: The qualification(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
							Desirable:
							Experience as Public Prosecutor/Government Advocate.

9	10	11	12	13	14
No.	1 year for direct recruits only.	(i) 80% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 20% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion: Senior Public Prosecutor in the Central Bureau of Investigation with 7 years regular service in the grade. Transfer on deputation Officers of the Central/ State Government.	Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion. 1. Member/Chairman—Union Public Service Commission—Chairman 2. Joint Secretary (V) D. ptt. of Personnel	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer on transfer on deputation/making direct recruitment."

9	10	11	12	13	14
			(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; or (iii) with 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000- or equivalent and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 (The departmental Officers in the feeder Category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall not exceed 4 years).	& Training—Member, 3. Director, Central Bureau of Investigation or Joint Director, Central Bureau of Investigation—Member, Group 'A' Departmental Promotion Committee for Confirmation, 1. Director, Central Bureau of Investigation—Chairman, 2. Joint Secretary (V) Department of Personnel & Training—Member, 3. Additional Director, Central Bureau of Investigation or Joint Director, Central Bureau of Investigation—Member.	

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 213/5/86-AVD. II]

G. SITARAMAN, Under Secy.

## वित्त मंत्रालय

(आधिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1989

सा.का. नि. 80.—राष्ट्रीय वचत संगठन के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय वचत संगठन (समूह 'ग' और समूह 'घ') के पदों पर भर्ती नियमावली 1978 का और संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, राष्ट्रीय वचत संगठन (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीख को प्रवत्त होते।

2. राष्ट्रीय वचत संगठन (समूह 'ग' और सुप 'घ') पदों पर भर्ती नियमावली, 1978 में अनुसूची II में "जिला वचत अधिकारी" के पद से संबंधित क्रम संख्याक 2 के सामने :—

(क) स्तंभ 3 में "626" अंक के स्थान पर "533" अंक रखा जाएगा।

(ख) स्तंभ 5 में, "425-25-500-द.रो.-15-560-20-700 स्पए" अक्षरों और अंकों के स्थान पर "1400-40-1600-50-2300-द.रो.-60-2600 ह." अक्षर और अंक रखे जाएंगे।

(ग) स्तंभ 11 में "10 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्त द्वारा और दोनों के न होने पर स्थानान्तरण द्वारा" शब्दों और अंकों के स्थान पर "20 प्रतिशत प्रोत्सहित द्वारा और 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्त द्वारा और दोनों के न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा" शब्द और अंकों को रखा जाएगा।

(प) संख्या 12 में प्रोब्रेटि शीर्षक के नीचे "उच्च थ्रेणी लिपिक और भारतीयिक (कनिष्ठ पद) पर 5 वर्ष की सेवा सहित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा प्रवरत्त प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण घटना केन्द्रीय/राज्य सरकार के कर्मचारी जो सदृश प्रधान समकक्ष पदों पर हों (साधारण तथा प्रतिनियुक्ति की घटविधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)" शब्दों और अंकों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अधिकृतः—

"ऐसा उच्च थ्रेणी लिपिक या भारतीयिक (कनिष्ठ) जिसने उस थ्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अन्य कर्मचारियों की प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण जो सदृश या या समतुल्य पद धारण करते हैं (प्रतिनियुक्ति की घटविधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)"

[फा. सं. 2/30/88—एम एम. (1)]

दी. भार. गाहन्न, निदेशक  
(बंगट)

टिप्पणः—मूल नियम भा.का. नि. सं. 148 तारीख 30-12-78 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनका पश्चात्कर्ता संशोधन का भा. सं. 339 (अ) तारीख 12-4-1982 द्वारा किया गया।

MINISTRY OF FINANCE  
(Department of Economic Affairs)  
New Delhi, the 24th January, 1989

G.S.R. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Savings Organisation (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Savings Organisation (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Savings Organisation (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1978, in Schedule III, against serial number 2 relating to the post of District Savings Officer,—

(a) in column 3, for the figures "626", the figures "533" shall be substituted;

(b) in column 5, for the letters and figures "Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700", the letters and figures "Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600" shall be substituted;

(c) in column 11, for the words and figures "10 per cent by promotion and 90 per cent by direct recruitment failing which by deputation and failing both by transfer", the words and figures "20 per cent by promotion and 80 per cent by direct recruitment failing which by deputation and failing both by transfer" shall be substituted;

(d) in column 12, for the words and figures under the head Promotion "Upper Division Clerks and Stenographers (Junior) with 5 years service in the Grade. Selection through a departmental competitive examination. Deputation/transfer of other Central/State Government employees holding analogous or equivalent posts, (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)", the following entries shall be substituted, namely :—

"Upper Division Clerks or Stenographers (Junior) with 5 years service in the grade."

Deputation or transfer of other Central or State Government employees holding analogous or equivalent posts. (Period of deputation not exceeding 3 years)."

[F. No. 2/30/88-NS(I)]

T. R. SHAHANJ, Director (Budget)

Note : The principal rules were published vide GSR No. 146 dated 30-12-1978 and subsequently amended vide S.O. No. 339(E) dated 12-4-1982.

कृषि भंगालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 1989

भा.का.नि. 91:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवरत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंशालय (सकनीकी प्रारंभिकता, समूह "ब" और समूह "ग" पर भर्ती) नियम, 1959 को जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ तकनीकी सशायक (फसल) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से फ़रते किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि भंगालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में ज्येष्ठ तकनीकी सशायक (फसल) के पद पर भर्ती की पश्चति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग ज्येष्ठ तकनीकी सशायक (फसल) भर्ती नियम 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्रा यह होगा जो इन नियमों से उपायदृष्ट अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अद्वैतांश आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अद्वैतांश और उससे संबंधित अन्य बातें देखेंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के सम्म 5 से सम्म 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने प्रपत्ते पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चात्कार को लागू स्वीय विधि के प्रधान अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति के इस विवाह के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिखिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कानून है उसमें लेखनमूलक तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ती या प्रबन्ध के व्यक्तियों की आवात, भारत द्वारा शिखिल कर सकती।

6. व्यापूति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में कृष्ट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-भवय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना श्रेष्ठित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकार	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा अधिकार पद (पैशान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूची है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।
-----------	----------------	----------	---------	---------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
अधेष्ठ सकारीकी सहायक (फसल)	23*	साधारण केन्द्रीय सेवा, ममूह 'ब'	1640-60-2600-व. रो.-	चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं।
*कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है।		प्रराजपत्रित, अनुसूचितीय	75-2900 रु.			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी वैकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियन्यिक तारीख, भारत में अध्यर्थियों से (उनसे शिल्प जो अनुनान और निकोआर द्वीप तथा लकड़ीप में है (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पारबोधा की अवधि विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत यदि कोई हो। अवधियों की दशा में लागू होगी या नहीं

आवश्यक :

आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हता : हाँ

2 वर्ष

- किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से कृषि में बी.एस.सी. डिप्ली या समतुल्य।
- कृषि योजना/विकास/विस्तार में 2 वर्ष का अनुभव या

किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से कृषि में बी.एस.सी. डिप्ली और उसके पश्चात कृषि विज्ञान की किसी भी शास्त्र में स्नातकोत्तर डिप्ली या समतुल्य।

टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा सम्पूर्ण अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारतीय रियायतों को अवधि के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी मां प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-स्थान द्वारा तभा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति तशतता ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे व्येषणों किनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

1. 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा;
2. 20 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
3. 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :—ऐसा तकनीकी महावक (फसल) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

- (1) जो नियमित भाष्टार पर सदृश पद धारण करते हैं या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—
- (2) जिन्होंने 1400-2300/ए. 1400-2600 रु. वेतनमान वाले या समक्षुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (3) जिनके पास संख्या 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैधिक वर्धता और अनुभव है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन :—भूतपूर्व तैनिकों के लिए सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्ति होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं भीर जिनके पास अधिक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख में उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने विद्या जा सकता है ।

(फीट र प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए/प्रक्षित प्रोन्नति या द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी का किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर वाला पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण तथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

सभूत 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति/पुण्डि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —प्रधममंत्री
2. निवेशक या उप सचिव (फसल) —सदस्य
3. निवेशक या उप सचिव (प्रशासन) —सदस्य

टिप्पणी : पुण्डि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के ग्रन्थकार या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण / पुनर्नियोजन पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

MINISTRY OF AGRICULTURE  
(Department of Agri. & Cooperation)  
New Delhi, 1st February, 1989

**G.S.R. 81.**—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture (Recruitment to Technical Non-gazetted, Group 'B' and 'C' posts) Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Senior Technical Assistant (Crops), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Crops) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

**1. Shorttitle and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Senior Technical Assistant (Crops) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

**4. Disqualifications.**—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered in or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Technical Assistant (Crops)	23* (1989) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900
Whether Selection posts or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Selection	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential: (i) B.Sc. degree in Agriculture from a recognised University or equivalent (ii) 2 years' experience in Agricultural Planning/development/extension.

5

6

7

8

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

OR  
B.Sc. degree in Agriculture followed by a Post-graduate degree in any branch of Agricultural Science of a recognised University or equivalent.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational Period of qualifications prescribed for direct probation, recruits will apply in the case of if any  
promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

9

10

11

12

Age : No.

2 years

Educational qualification: Yes

- (i) 50 % by promotion, failing which by transfer on deputation
- (ii) 20% by transfer on deputation/transfer/re-employment, failing which by direct recruitment.
- (iii) 75% by direct recruitment

Promotion :  
Technical Assistant (Crops) with 5 years regular service in the grade.  
Transfer on deputation/transfer:  
Officers under the Central/State Governments:

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or
- (ii) with 5 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300/ Rs. 1400-2600 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Transfer on deputation/Re-employment:

For Ex-servicemen:

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date of which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee:  
(for considering promotion/confirmation):

1. Joint Secretary (Administration) —Chairman  
2. Director or Deputy Secretary/  
(Crops) —Member  
3. Director or Deputy Secretary  
(Administration) —Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment or deputation /transfer /re-employment.

[No. 12018/2/85-E. IV]

N.K. MALHOTRA, Under Secy.

शिविरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

मर्ह, विल्स 25 जनवरी, 1989

सा. का. नि. 82—शिविरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय अधिनियम, 1985 (1985 की संख्या 50) की बारा 25(2) द्वारा प्रदत्त अधिकारियों का प्रयोग करते हुए, प्रबंध बोर्ड, कुलाध्यक्ष की प्रत्यक्षता से दूवौंस अधिनियम की दूसरी अमूल्यी में शामिल किए जाने के लिए विस्तृत परिनियम, 22 बनाता है।

22. मानव उपाधियाँ:—

मानव उपाधियाँ प्रदान किए जाने के सभी प्रस्ताव कुलपति द्वारा प्रारम्भ किए जाएंगे, जो उन्हें विद्या परिषद तथा प्रबंध बोर्ड से परामर्श के बाद पुरिट के लिए कुलाध्यक्ष को प्रस्तुत करेगा।

INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY

New Delhi, the 25th January, 1989

G.S.R. 82.—In exercise of the powers conferred by section 25(2) of the IGNOU Act, 1985 (No. 50 of 1985), the Board of Management makes the following Statute 22, with assent of the Visitor to be included in the 2nd Schedule of the Act Ibid.

## 22. HONORARY DEGREES

All proposals for the conferment of Honorary Degrees shall be initiated by the Vice-Chancellor, who, after consultation with the Academic Council and the Board of Management, shall submit the same to the visitor for confirmation.

[संख्या ८ शी/३/५(ii)]  
के. नारायणन, कुल-सचिव

[No. AD./3/5(ii)]

K. NARAYANAN, Registrar

## पर्यावरण और बन मंत्रालय

(पर्यावरण, बन और वन्यजीव विभाग)

मई दिल्ली, 24 अक्टूबर, 1989

सा. का. नि. 63 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रबलता शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पर्यावरण विभाग (भवित्वात्क) भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाए अधिकार करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया जा रहा है या करने का लोप किया गया है पर्यावरण और बन मंत्रालय में केवर टेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्ननिषित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

## 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:

(1) इन नियमों का संविधान नाम पर्यावरण और बन मंत्रालय (केवर टेकर) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. पृष्ठ संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उसका प्रत्युत्तमी के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, प्राप्ति-सीमा और अन्य अहंताएँ प्राप्ति: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्राप्ति-सीमा अहंताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहृता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए कानून ग्राहार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिय करने की यक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा कलना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखदाता करके इन नियमों के दिसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेद द्वारा विधिय कर सकेगी।

6. व्यावृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारतीयों, प्राप्ति-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस नियम में सम्बन्धित गण आदेशों के अनुसार अनुदूषित जातियों, अनुसूचित जातियों, भूमिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	मेवा में जोड़े जाने वाले अवया	मेवा में जोड़े जाने वाले वर्षों का फायदा	के लिए प्राप्ति-सीमा
संख्या				अन्यतर पद	केन्द्रीय सिविल मेवा (वेतन)	के लिए 30 के अधीन प्राप्ति है	
केवरटेकर	1*(1988)	साधारण केन्द्रीय	1350- 30-1440- लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	वर्षों का फायदा	के लिए 30 के अधीन प्राप्ति है	
		*कार्यालय के ग्राहार सेवा समूह "न"	1800-र. रो.-50				
		पर परिवर्तन किया अनुसूचितवीय	2200र.				
		जा सकता है। अराजपत्रिका					
1	2	3	4	5	6	7	
टिप्पणि: प्राप्ति-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख, भारत में व्यक्तियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप द्वारा लक्ष्मीप में है) भावेन्द्र	18 और 25 वर्ष के दीवाने	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अवैधों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विधिय करके 35 वर्ष तक भी जा सकती है।)					

1

2

3

4

6

8

7

प्राची भारते के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भी गई भर्ती की दशा में भायु-सीमा प्रवासारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम सेवामे उल्लिखित कहा गया है।

सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक अवृत्ताएं और प्राची प्रवेशित अवृत्ताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि यदि, कोई हो विहित भायु और शैक्षिक अवृत्ताएं प्रोत्तर, व्यक्तियों की दशा में सागू होगी या नहीं

8

9

10

प्राचीयक :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्लोमा या समतुल्य।

वॉल्फनीय :

कैप्टरटेकर के कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

सागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में दो वर्षों के लिए व्यक्ति द्वारा भर्ती जाने वाली विविधियों की प्रतिनियतता

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में दो वर्षों के लिए व्यक्ति द्वारा भर्ती की दशा में दो वर्षों के लिए प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

जेतां व्यक्ति जो सदृश पद धारण करते हों या

जिन्होंने 1200-2040 रुपये के वेतनमात्र वाले या समतुल्य पदों

पर 2 वर्ष सेवा की हो और जिन्हें कैप्टरटेकर के कार्य का दो

वर्ष का अनुभव हो :

भूत्पूर्व सेविकों के लिए :

सामाजिक बल के ऐसे कार्यक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा

प्रियुष होने यासे है या जिसके में स्थानान्तरित किए जाने वाले

हैं और जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के

लिए अपेक्षित शैक्षिक अवृत्ताएं और अनुभव हैं, पर विचार किया

जाएगा और उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की प्रदान

की जाएगी जिससे वे सामाजिक बल से निर्मुक्त होने वाले हैं। उसके

पश्चात वे पुनर्नियोजन पर बनाए रखे जा सकते हैं।

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उगाची संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भायोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

मध्यूद "ग" विभागीय प्रोत्तरि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे—

संघ सोस रेता भायोग से परामर्श करना भावशक नहीं है।

(1) उप सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष

(2) उप सचिव (कार्मिक) —सचिव

(3) अवर अधिकर—महासचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS  
(Department of Environment, Forests & Wild Life)  
New Delhi, the 24th January, 1989

G.S.R. 83.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Environment (Caretaker) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caretaker in the Ministry of Environment and Forests, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests (Caretaker) Recruitment Rules, 1988.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifi-

cations and other matters relating to the said post shall be specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Caretaker	*1 (1988) *subject to variation to depending on work-load	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted	Rs. 1350-30-1440-40-1800- 50-2200	Not applicable.

Whether benefits of added years of Age limit for direct recruits service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Promotion) Rules, 1972	6	7	8
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. Note : 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note : 2. In case of recruitment through employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which employment exchange is requested to forward names		Essential : Degree from a recognised University or equivalent; Desirable : Two years' experience in caretaking jobs.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	9	10	11	12
Not applicable	Two years	By transfer on deputation/transfer/re-employment, failing which by direct recruitment	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	TRANSFERS ON DEPUTATION : (i) Persons holding analogous post or with 2 years service in posts in

the scale of pay of Rs. 1200-2040 or equivalent and having 2 years' experience in caretaking job.

(ii) FOR EX-SERVICEMEN : Members of the armed forces due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be on deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces. Thereafter they may be continued on re-employment. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts in the same or some other organisation/Department shall not ordinarily exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Departmental Promotion Committee (For confirmation) Group 'C' posts comprising of— Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

- (i) Deputy Secretary (Administration)—Chairman
- (ii) Deputy Secretary (Personnel)—Member.
- (iii) Under Secretary—Member.

[F. No. A-12011/4/87 PGP-II]  
R. KRISHNASWAMY, Dy. Secy.

नई विली, 27 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 84.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए भारतीय बनस्पति विभाग सर्वेक्षण (भार्ती 3) भर्ती नियम, 1984 का जहां तक उसका संबंध निम्न श्रेणी सिपिक के पद से है, उन वार्तों के सिवाय अधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, पर्यावरण वन तथा वन्य जीव विभाग के अधीन भारतीय बनस्पति विभाग सर्वेक्षण में निम्न श्रेणी सिपिक समूह 'ग' के पद पर भर्ती की पढ़ति कर विनियमन करते के लिए निभालिक्षित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय बनस्पति विभाग सर्वेक्षण (निम्न श्रेणी सिपिक समूह 'ग') भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवर्त्त होंगे।

2. पद संज्ञा, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संज्ञा उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद मनुसूची के स्तर 2 से स्तर 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पढ़ति, प्रायु सीमा और प्रभ्य भर्तीताएं भार्ती : उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, प्रायु सीमा, भर्तीताएं और उससे संबंधित प्रभ्य वार्ताएं दो होंगी जो उक्त मनुसूची के स्तर 5 से स्तर 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भव्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए प्रभ्य आवार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छुट दे सकेगी।

5. विविल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उससे लेखद करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्त्ता या प्रबंधन के व्यक्तियों की आवार, आदेश डारा विविल कर सकेगी।

6. व्यापूर्विक : इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में दूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर लिकाले यए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना व्यक्तिगत है।

## प्रमुखी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान भयन पद	भयन अर्थवा प्रबन्धन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रबन्धन पद	प्रायवा केन्द्रीय विविध सेवा (पेंसन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तीम अनुबंध हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
निम्न श्रेणी लिपिक (1989) *कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	102*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'न' प्रारजपत्रित अनुसूचित विविध सेवाएँ	950-20-1150- व. से. -25-1500 लप्त	प्रबन्धन प्रबन्धन	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदोर्लोग या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विविध करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध और अन्य भर्तीय सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध आयु और विविध भर्तीय प्रोत्तरत व्यक्तियों की दशा में आयु होनी या नहीं

प्रबन्धक :	हा—सभ्य 11 में उपर्योगित सौचा तक	परिवेश की प्रवधि यदि कोई हो
(1) किसी माध्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से नैट्रिक्युलेशन या समतुल्य भर्ती।		
(2) अंग्रेजी में 30 वर्ष प्रति मिनट या हिन्दी में 25 वर्ष प्रति मिनट का टाइपिंग की गति।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोत्तरत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तरति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये विभिन्न विकास विभिन्न प्रोत्तरति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

11	12
(1) 90 प्रतिशत सौधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्तरति :
(2) 6 प्रतिशत रिक्तियों ऐसे समूह 'ध' कर्मचारिकृत में से प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर भर्ती जाएगी जिनके पास नैट्रिक्युलेशन या समतुल्य भर्तीय हैं और जिन्होंने समूह 'ध' में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए पादता की प्रतिक्रिया आयु 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष)।	समूह 'ध' कर्मचारिकृत में से।

## टिप्पणी :

(क) विकास वर्ष में भर्ती न गई रिक्तियों प्रबन्धीत महीने की जाएगी।  
(क) यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी उक्त परीक्षा में भर्तीय होते हैं तो ऐसे कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पर प्रबन्धकर्ता वर्षों में होने वाली

11

रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्व-वर्ती परीक्षा में अद्यता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चात-वर्ती परीक्षा में अद्यता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सके।

(3) 5 प्रतिशत रिक्तियों ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर ऐसे समूह 'य' कर्मचारियों में से भरी जाएगी। जिनके पास मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य प्राप्त है।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संबंध सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (प्रोफ्रेशन के संबंध में विचार करने के लिए)

सामूहिक द्वारा दोस्त

1. निवेशक या अपर निवेशक, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—प्राप्त्यक्ष
2. वैज्ञानिक एस एफ भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण या प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य।  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)।

1. वैज्ञानिक एस एफ भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—प्राप्त्यक्ष।
2. वैज्ञानिक एस ई, भारत वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य।
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारत वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण या प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य।

[का. सं. 2436/87/सी एस थी]

New Delhi, the 27th January, 1989

G.S.R. 84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Botanical Survey of India (Class-III) Recruitment Rules 1964, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk—Group 'C' in the Botanical Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely :—

1. Shorttitle and commencement. (1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Lower Division Clerk—Group 'C') Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification.—No person,—
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Lower Division Clerk	102* (1938) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6	7

Non-selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	No
---------------	--	----

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10

Essential :	Yes, to the extent indicated in column 11.	2 years
(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University.		
(ii) A typing speed of 30 Words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition
---	---	---

11	12	13
(i) 90% by direct recruitment.	Promotion : From among Group 'D' staff.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion)
(ii) 5% of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'D' staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years regular service in Group 'D' on the basis of a Departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes).		1. Director or Additional Director, Botanical Survey of India—Chairman 2. Scientist-SF, Botanical Survey of India—Member 3. Senior Administrative Officer, Botanical Survey of India or Administrative Officer, Botanical Survey of India—Member (For considering confirmation)
NOTE : (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over. (b) If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies		1. Scientist-SF Botanical Survey of India—Chairman. 2. Scientist Botanical Survey of India—Member 3. Senior Administrative Officer, Botanical Survey of India or Administrative Officer, Botanical Survey of India—Member

arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees who possess Matriculation or equivalent qualification.

**Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment**

Not applicable.

[F. No. 2/36/87-CSB]

सा.का.नि. 36.—राष्ट्रपति संविधान के मनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (चपरासी) भर्ती नियम, 1989 को उन वार्तों के सिवाए भविकात करते हुए जिन्हें ऐसे ग्राहिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है पर्यावरण, बन और वन्य जीव विभाग के अधीन भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण में चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियम-सिद्धित नियम बनाते हैं, अधिकृतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (चपरासी समूह "ब") भर्ती नियम 1989 है। ये प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते हैं।

2. पद संक्षय, वर्गीकरण और वेतनमानः—उक्त पद की संक्षय, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपरबूझनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनियित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और प्रथ्य अद्वैताएंगादिः—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अद्वैताएंगादि और उनसे संबंधित प्रथ्य वार्ते उक्त अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 14 में विनियित हैं।

4. विवरणः—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने प्रपते पति के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर विवितिका पात्र नहीं होता :

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रथ्य पक्षकार को सागू स्वीय विवित के अधीन अनुचय है और ऐसा करने के लिए प्रथ्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकते हैं।

5. विवित करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह वह, उसके लिए जो कारण है उभे लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी भूमि या प्रबन्ध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विवित कर सकती।

6. व्याख्या:—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालती, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए प्रावेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और प्रथ्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों को वर्णया	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रथ्य पद प्रथ्या	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुचय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
चपरासी	80* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब'	750-12-870- व.रो.-14-940 रु.	सागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुचयों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विवित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	सागू नहीं होता
*कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है					टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित	

चपरासी	80*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब'	750-12-870- व.रो.-14-940 रु.	सागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुचयों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विवित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	सागू नहीं होता
*कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है					टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित	

करने के लिए निर्णयिक तारीख  
भारत में प्रभावितों से (उन  
में जिन जो अंडमान और  
निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में  
हैं) भावेदन प्राप्त करने के  
लिए नियत की गई अंतिम  
तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से  
की गई भर्ती की दशा में भायु  
सीमा प्रवासित करने के  
लिए निर्णयिक तारीख यह  
अंतिम तारीख होगी जिस तक  
रोजगार कार्यालय से माम  
भेजने के लिए कहा भया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, जैशक और प्रायु अर्हताएं, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेश की अवधि यदि कोई ही  
भायु और जैशक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की  
दशा में नागू होगी तो नहीं

प्रावश्यक :  
भिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण  
वांछीय :  
होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में युनियादी और पुनर्जर्वा पाइपलाइन  
में प्रशिक्षण।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रोप्रति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिक्रिया

प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे ब्रेजिया जिससे  
प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वाय प्रियों के न हो  
सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण :  
750—940 रु. के बेतनमान में केन्द्रीय सरकार का ऐसा समूह "ब" कर्मचारी  
जिसने उस ब्रेजी में व्यूतम यांच वर्ष नियमित सेवा की है। उसे भारतीय  
रूप से साकार भी होना चाहिए और उसे हिन्दी ब्रेजी या किसी प्रावेशिक  
भाषा पढ़ने में समर्प होने का सबूत देना चाहिए।

यदि विकासीय प्रोप्रति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा भायोन से परामर्श किया  
जाएगा।

समूह 'ब' विकासीय प्रोप्रति समिति (युनिट के संबंध में विकार करने के लिए) :  
1. बैज्ञानिक, एस.एफ.बी.एस.आई.—प्रध्यक्ष  
2. बैज्ञानिक एस.बी.बी.एस.आई.—सदस्य  
3. एवेल प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी बी.एस.आई.—सदस्य

लागू नहीं होता

G.S.R. 85.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in suppression of the Botanical Survey of India (Group D) Recruitment Rules, 1973, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of peon in the Botanical Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Peon Group 'D') Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification.—No Person—
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Peon	80 *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'D'	Rs. 750-12-870-EB-14-940.
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications candidates in India (other than the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep); in the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation if any	
8	7	10	
Essential : Middle School Standard Pass. Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' Courses in Home Guards and Civil Defence.	Not applicable	Two years for direct recruits.	

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

—5% by direct recruitment and 25% by transfer, failing which by direct recruitment.

Transfer :

Group 'D' employees of the Central Government in the pay scale of Rs. 750-940 who have put in a minimum of five years regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and should prove of their ability to read either Hindi, English or a regional language.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commissioner is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'D' DPC for considering Confirmation  
Scientist 'SF', BSI—Chairman  
Scientist 'SD', BSI—Member  
Sr. Administrative Officer/Administrative Officer, BSI—  
Member.

Not applicable.

[F. No. 2/35/87-CSB]

MITTER SAIN, Desk Officer

### शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1989

भ. का. नि. 86—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नगर और ग्राम योजना संगठन (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नगर और ग्राम योजना संगठन (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की जारी रखी जाएंगी।

2. नगर और ग्राम योजना संगठन (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1964 में सहायक योजनाकार (सहायक वास्तुविद) के पद से संबंधित, मद संख्या 11 के सामने स्तम्भ 6 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी।  
अर्थात्—

“30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर इस नियमित जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विधिल की जा सकती है।

टिप्पणी—आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख, भारत में अधिकारियों से उनसे भिन्न जो अंडमान और निको-वार द्वीप समूह तथा लक्षदीप में हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी)।

मूल नियम और संशोधनों का हवाला—

- सा. का. नि. 1483, तारीख 1-10-64 मूल नियम
- सा. का. नि. 1708, तारीख 16-4-65
- सा. का. नि. 45, तारीख 2-1-76
- 16021/4/67 यूडी, तारीख 31-10-67
- 160211/4/67 यूडी, तारीख 29 जनवरी, 68

- 16021/18/67 यू. डी. तारीख 20-5-68
- 16021/15/67 यूडी तारीख 3-7-68
- 16021/4/67 यू. डी. तारीख 13-9-68
- 16021/18/68 यू. डी. तारीख 17/19-9-68
- 16021/18/68 यूडी तारीख 26-9-68
- सा. का. नि. 15 तारीख 23-12-68
- 16021(12)68—यूडी तारीख 3-4-69
- 49—9(1) (69—यूडी II) तारीख 19-6-72
- ए—12031/12/72 यू. डी. II तारीख 18-2-74
- सा. का. नि. 79 तारीख 2-1-75
- सा. का. नि. 2422 तारीख 28-8-75
- सा. का. नि. 2 तारीख 28-12-75
- ए—110/12/78 यू. डी. III बी. ता. 30-9-79
- ए—12012/3/83—यू. डी. III बी. तारीख 21-5-86
- ए—12018/1/84—यू. डी. III बी. तारीख 20-7-86
- ए—12022/3/85—यू. डी. III बी/यूडी-I तारीख 21-3-88
- ए—110/5/81—यू. डी. III बी. यू. डी. I तारीख 18-4-88
- सा. का. नि. 685 तारीख 26-7-88
- सा. का. नि. 713 तारीख 9-8-88

[सं. ए. 11011/5/81-यू. डी. III बी/यूडीआई/जिल्ड-II]  
बी. सी. शिंगला, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 31st January 1989

G.S.R. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Town and Country Planning Organisation (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Town and Country Planning Organisation (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Town and Country Planning Organisation (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, against serial number 11 relating to the post of Assistant Planner (Assistant Architect) in Column 6, for the entry the following entry shall be substituted namely:

"Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government from time to time in this regard).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)".

Reference of principal rules and amendments.

1. GSR 1483 dated 1-10-64 (Main Rule)

2. GSR 1708 dated 16-11-65

3. GSR 45 dated 2-1-67.

4. 16021/4/67-UD dated 31-10-67

5. 16021/4/67-UD dated January, 68

6. 16021/18/67-UD dated 20-5-68.

7. 16021/15/67-UD dated 3-7-68.

8. 16021/4/67-UD dated 13-9-68.

9. 16021/18/78-UD dated 17th/19th September, 1968.

10. 16021/18/68-UD dated 26-9-68.

11. GSR 15 dated 23-12-68

12. 16021/12/68-UD dated 3-4-69.

13. 4-5(1)(69-UD II) dated 19-6-72.

14. A—2031/2/72-UD II dated 18-2-74.

15. GSR 79 dated 2-1-75.

16. GSR 2422 dated 28-8-75.

17. GSR 299 dated 28-12-75.

18. A—11011/2/78-UD III B dated 3-9-79.

19. A—12012/3/83-UD.III. B dated 21-5-86.

20. A—12018/1/84-TCPO/Admn./UD I, dated 20-7-86.

21. A—12012/3/85-UD.III/UD.I dated 18-4-86.

22. A—11011/5/81-UD.III. B/UD.I, dated 18-4-86.

23. GSR 685, dated 26-7-88.

24. GSR 713, dated 9-8-88.

[No. A-11011/5/81-UD.III/UD.I/Vol.II]  
B. C. SHYNGLE, Desk Office

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

(डाक लेखा विभ.)

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1989

सा. का. नि. 87.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए संकिल लेखा कार्यालयों (कनिष्ठ लेखाकार, स्टेनोग्राफर, अवर श्रेणी लिपिक और सार्टर) भर्ती नियम, 1985 में आगे संशोधन कर राष्ट्रपति एवं द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों को संकिल डाक लेखा कार्यालय (कनिष्ठ लेखाकार, स्टेनोग्राफर, अवर श्रेणी लिपिक और सार्टर (संक्षेप) नियम, 1989 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. संकिल डाक लेखा कार्यालय (कनिष्ठ लेखाकार, स्टेनोग्राफर, अवर श्रेणी लिपिक और सार्टर) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची में—

(क) त्रिम सं. 1 के समने कनिष्ठ लेखाकार के पद के संबंध में—

(1) कालम 1 में दी गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्—

(क) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत।

(ख) विभागीय अर्थकारी परीक्षा पास करने पर डाक लेखा कार्यालयों (मुद्यालय कार्यालय सहित) के अवर श्रेणी लिपिकों की पदोन्नति द्वारा 35 प्रतिशत।

(ग) वरिष्ठता सह योग्यता के आधार पर मैट्रिक्युलेट अवर श्रेणी लिपिकों की पदोन्नति द्वारा 15 प्रतिशत।

(ii) कालम (12) में, मद (ग) और उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित मदे और प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्—

(ग) "वरिष्ठता सह योग्यता के आधार पर पदोन्नति— संव" में 5 वर्ष की सेवा वाले मैट्रिक्युलेट अवर श्रेणी लिपिक",

(ख) अवर श्रेणी लिपिकों के पद से संबंधित क्रमांक 4 के समने,—

(i) कालम II में दी गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्—

(1) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत।

(2) विशिष्ट विभागीय परीक्षा पास करने पर पदोन्नति द्वारा

(i) सार्टर — 20 प्रतिशत

(ii) ग्रुप "ब" — 5 प्रतिशत

(iii) मैट्रिक्युलेट सार्टर और ग्रुप "घ" — 5 प्रतिशत।

(3) वरिष्ठता सह योग्यता के आधार पर सार्टरों की पदोन्नति द्वारा — 20 प्रतिशत।

टिप्पणी—किसी विशेष भर्ती वर्ष में विभागीय परीक्षा पास सार्टर उपलब्ध न होने के समाने में रिक्त पदों की सीधी भर्ती कोटा को अपवर्तित कर दिया जाएगा। ) ) ,

(ii) कालम 12 में, मद (ख) और उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित मदे और प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्—

"(ख) वरिष्ठता सह योग्यता के आधार पर पदोन्नति—

संवर्ग में 5 वर्ष की सेवा वाले सार्टर और जिन्होंने 8वां दर्जा पास किया हो"

(ग) सार्टर के पद से संबंधित क्रमांक 6 के स्थान पर,—

(i) कालम II में दी गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्—

(1) सीधी भर्ती द्वारा — 75 प्रतिशत

(2) विशिष्ट विभागीय परीक्षा पास करने पर ग्रुप "घ" के सारियों से पदोन्नति द्वारा 12-1/2 प्रतिशत

(3) वरिष्ठता सहयोगिता के आधार पर शुप 'ध' कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा 12-1/2 प्रतिशत ।

(ii) कालम 12 में, मौजूदा प्रविष्ट हो मद (क) के बतौर पुनः क्रमांकित किया जाएगा और इस तरह पुनः क्रमांकित मद (क) के पश्चात् निम्नलिखित मद प्रति स्थापित की जाएगी, अर्थात्—

(क) वरिष्ठता-सहयोगिता के आधार पर पदोन्नति—

संवर्ग में '5 वर्ष की सेवा वाले शुप 'ध' कर्मचारी जिन्होंने 8वें दर्जे तक पहुंच ही ।'

टिप्पणी:—सा. का. नि. 550, दिनांक 25-5-1985 के तहत प्रकाशित मूल नियमों को भारत के राजपत्र, भाग II खण्ड 3(i) में दिनांक 23-8-86 को पृष्ठ 2293 पर प्रकाशित सा. का. नि. 647, दिनांक 24-6-1986 द्वारा संशोधित किया गया है।

[सं. 1(3)/88—पी. ए. (प्रश्ना-I/724)]

### MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)  
(Postal Accounts Wing)

New Delhi, the 27th January, 1989

G.S.R. 87.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, further to amend the Circle Postal Accounts Offices (Junior Accountants, Stenographers, Lower Division Clerks and Sorters) Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Circle Postal Accounts Offices (Junior Accountants, Stenographers, Lower Division Clerks and Sorters) Amendment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Circle Postal Accounts Offices (Junior Accountants, Stenographers, Lower Division Clerks and Sorters) Recruitment Rules, 1985,—

(A) for the entries in column 11 the following entries shall be substituted, namely :—

(i) for the entries in column 11 the following entries shall be substituted, namely :—

(a) By direct recruitment through the Staff Selection Commission.....50%

(b) By promotion of Lower Division Clerks of the Postal Accounts Offices (including Headquarters Office) on passing Departmental Qualifying Examination.....35%

(c) By promotion of matriculate Lower Division Clerks on seniority-cum-fitness basis.....15%

ना. का. नि. 88—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त विविधियों का प्रयोग करते हुए डाक विभाग के सक्रिय डाक लेखा कार्यालयों में वरिष्ठ लेखाकारों के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए राष्ट्रपति एवं द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ : (i) इन नियमों को सक्रिय डाक लेखा कार्यालय (वरिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1988 कहा जाए।
- प्रयोग : ये नियम इसके साथ संलग्न सूची के कालम (i) में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान आदि: इन पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण, वेतनमान वही होगा जैसा कि उक्त अनुच्छेद के कालम (2) से (4) में निर्धारित किया गया है।
- भर्ती का तरीका, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि: इन पदों के लिए भर्ती का तरीका, अहंताएं और इनसे सम्बद्ध अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विविष्ट किए जाना चाहिए।

(ii) in column 12, for item (c) and the entries relating thereto, the following items and entries shall be substituted, namely :—

(c) Promotion on the basis of seniority-cum-fitness :—

Matriculate Lower Division Clerks with 5 years of service in the cadre",

(B) against serial No. 4 relating to the post of Lower Division Clerks,—

(i) for the entries in column 11, the following entries shall be substituted, namely :—

(1) By direct recruitment through Staff Selection Commission.....50%

(2) By promotion on passing the specified Departmental Examination,

(i) Sorters.....20%

(ii) Group 'D' 5%

(iii) Matriculate Sorters and Group 'D' 5%

(3) By promotion of Sorters on seniority-cum-fitness basis .....20%

(Note:—In case Departmental Examination passed Sorters with 5 years of service in the cadre and recruitment year the vacancies remaining unfilled will be diverted to Direct Recruitment quota.)"

(ii) in column 12, for item (b) and entries relating thereto, the following items and entries shall be substituted, namely :—

(b) Promotion on seniority-cum-fitness basis :—

Sorters with 5 years of service in the cadre and who have passed 8th standard,"

(c) against serial No. 6 relating to the post of Sorters,—

(i) for the entries in column 11, the following entries shall be substituted, namely :—

(1) By direct recruitment.....75%

(2) By promotion from Group 'D' on passing the specified Departmental Examination.....12-1/2%

(3) By promotion of Group 'D' employees on seniority-cum-fitness basis .....12-1/2%

(iii) in column 12 the existing entry shall be renumbered as item (a) and after item (a) as so renumbered, the following item shall be inserted, namely :—

(b) Promotion on seniority-cum-fitness basis :—

Group 'D' employees with 5 years of service in the cadre and who have studied upto 8th standards."

Note :—The principal rules published vide GSR 550, dated 25-5-1985 have been amended by GSR 647, dated 24-6-1986 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated 23-8-86 on page 2293.

[No. 1(3)/88|PA|Admn.I/721]

5. यथोग्यता : कोई भी ऐसा व्यक्तिः—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह का करार किया हो, जिसके पहले हो एक जीवित पति/पत्नी है, अथवा  
 (ख) जिसने पति / पत्नी के जीवित रखने किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो, अथवा विवाह का करार किया हो,

उसके पासों पर नियुक्ति का पास नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि उसे इस बात से चंगें रोप हो जाए कि ऐसे व्यक्ति भी विवाह को दूसरे पार्टी के वैयक्तिक असर के अधीन ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है और नियम के लिए भी आवार है तो इस नियम के साथ होने से किसी व्यक्ति को छुट नहीं मिल सकती है।

6. सूख देने की अस्तित्व : जहाँ सेव्हियर सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या भीमोत्तीर्ण है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें नेतृत्व देने के अवैध दारा किसी वर्ग या श्रेणी के अस्तित्वों की बाबत सूख दे सकेगी ।

7. अपवाह : इन नियमों की किसी भी भाव का प्रभाव उन भारतीयों और अन्य रियायतों पर नहीं पड़ेगा, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा सभ्य-सभ्य पर आरी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विवेच श्रियों के व्यक्तियों को बचाए जाने होते हैं।

### व्याकुलात्मक शोपन

संगठित सेक्षा भविगों में 1-4-87 से लेखा स्टाफ के पुनर्मठन के लिए भारत सरकार के निर्धारण को कार्यान्वित करने हेतु महिला आंक सेक्षा कार्यालयों (वरिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1988, भारत सरकार, व्यव विभाग के दिनांक 12-6-87 के का. शा. संख्या एक 5 (32) संच. III 86-भाग II प्राप्त बनाए गए हैं। तबनुसार, इन नियमों को पूर्वप्रभावी तारीख 1-4-87 से लागू किया जा रहा है। यह प्रभागित किया जाता है कि इन नियमों के पूर्वप्रभावी तारीख से लागू होने से इन नियमों का उन कर्मचारीयों पर कोई विपरीत प्रभाव नहीं पड़ेगा जिन पर यह नियम लापू होते हैं।

G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Accountants in the Circle Postal Accounts Offices of the Department of Posts, namely :—

1. Short title and commencement :—(i) These rules may be called the Circle Postal Accounts Offices (Senior Accountants) Recruitment Rules, 1988.

(ii) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of April, 1987.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of posts, their classification, scale of pay, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

The Circle Postal Accounts Offices (Senior Accountants) Recruitment Rules, 1988 have been made to implement the decision of the Government of India to restructure the accounts staff in the organised Accounts cadres w.e.f. 1-4-87 vide Government of India, Department of Expenditure O.M. No. F. 5 (32)/E.III/86/P.II dated 12-6-87. Accordingly, these rules are being given retrospective effect from 1-4-87. It is certified that the retrospective effect being given to these rules will not affect adversely any employee to whom these rules apply.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts.	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Accountants.	4251 (Subject to variation depending on workload)	Group 'C' Non Gazzeted Miniserial.	1400-40-1600-50-2300- EB-60-2600.	Non-Selection

Age limit for direct recruits.	Educational/other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any
6	7	8	9
Not applicable	Not applicable.	Not applicable	2 years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotions/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If D.P.C. exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13
100% by promotion of the basis of seniority-cum-fitness.	Junior Accountants of Circle Postal Accounts Offices with 3 years of regular service who have completed satisfactorily the period of probation and have passed the Departmental Confirmatory Examination/Departmental Examination for promotion of Lower Division Clerks as Junior Accountants.	Promotion and Confirmation Chairman : Head of the Office Members : Assistant Chief Accounts Officer/Accounts Officer (Administration) and one Senior Officer to be nominated by the Head of the Office.	Not applicable

[No. 1(16)87-PA/Admn. I/720]  
M. SUBRAMANIAN, Asstt. Director General (PA-Admn.)

Printed by the Manager, Govt. of India Press, Ring Road, New Delhi-110064  
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054, 1989

